

Leistungsdefinition Schweizerischer Kaderverband – SKV-Optima

Versicherter Lohn

AHV-Jahreslohn ohne BVG-Koordinationsabzug

Risikovorsorge:

| | | |
|---|---------|---------------------------------------|
| Invalidenrente | 50 % | des Jahreslohnes, Wartefrist 720 Tage |
| Partnerrente | 60 % | der Invalidenrente |
| Invalidenkinderrente | | gemäss BVG-Minimum |
| Waisenrente | | gemäss BVG-Minimum |
| Optional | | Todesfallsumme X % des Jahreslohnes |
| Beitragsbefreiung bei Erwerbsunfähigkeit ab | 91. Tag | |

Altersvorsorge:

| Altersjahr | | Sparbeitrag in % des Jahreslohnes |
|------------|---------|-----------------------------------|
| Männer | Frauen | |
| 25 - 34 | 25 - 34 | 7.0 |
| 35 - 44 | 35 - 44 | 10.0 |
| 45 - 54 | 45 - 54 | 15.0 |
| 55 - 65 | 55 - 64 | 18.0 |

Arbeitnehmerbeitrag (in % des Totalbetrages):

| | |
|-------------------------------------|------|
| Sparbeitrag | 50 % |
| Risikobeitrag | 50 % |
| Verwaltungskosten, Sicherheitsfonds | 50 % |

Im Übrigen gelten die Bestimmungen des Kassenreglements. Dieses lassen wir Ihnen gerne auf Anfrage zukommen.